



**Compte rendu de l'assemblée générale Ordinaire
Mercredi 29 janvier 2020 – 20h20**

1. Présence Membres

	Droit de vote AGO	présent.e.s	Représenté.e.s	absent.e.s
Associations membre associatif	Oui	18 en début de réunion puis 23	2	8
Associations membre associé	Oui			1
Membre du bureau	Non	7		1
Membre physique resp. de commission	Non	5		2
Membre physique resp. de Groupe de travail	Non	9	1	

Le nombre total de présents et représenté en début de séance est de : 20
Le Quorum est validé (au moins 17).

2. Mot de bienvenue

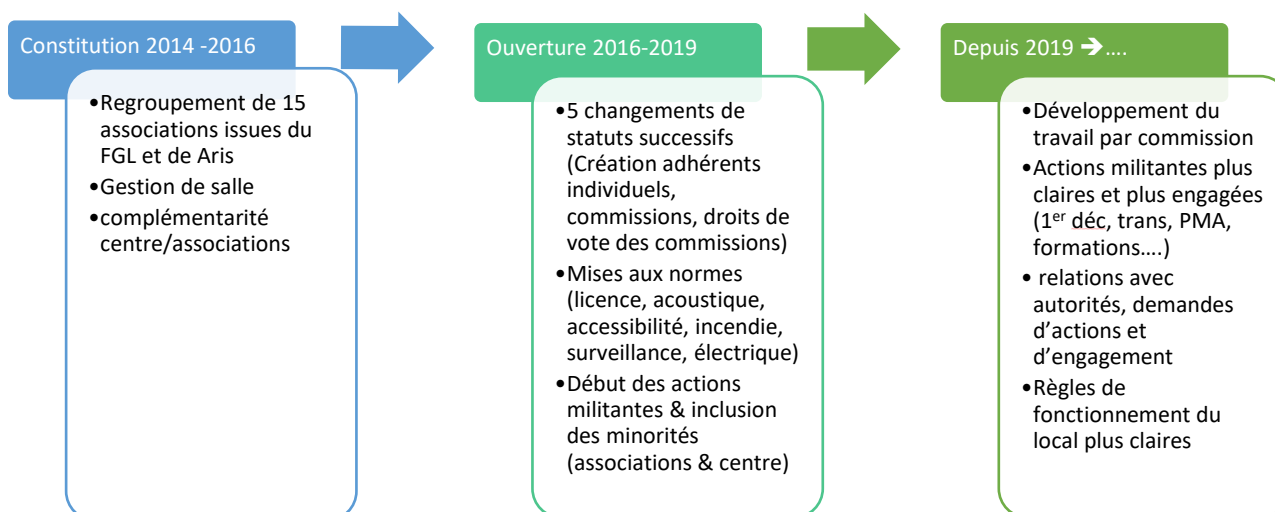
Ouverture de la séance à 20h20

Le président souhaite la bienvenue à tous les membres de l'Assemblée Générale.

Rappel des règles des votes entre celles du conseil d'administration et celles de l'assemblée générale

3. Rapport moral de la Présidence

5 ans de structuration et de développement



Remarques de 2MSG :

- Rapport avec les autorités et le projet de convention contre les LGBTIphobies : questionnement sur nos rapports avec des institutions considérées comme LGBTIphobes.

- Inclusion de toutes les communautés au sein de notre même communauté : certaines populations n'ont pas accès à tous les mêmes droits.
- Questionnement sur l'émergence des LGBTIphobies.
- Sincérité sur la démarche du bureau suite à l'agression sur une personne migrante trans.

Remarques de CFL

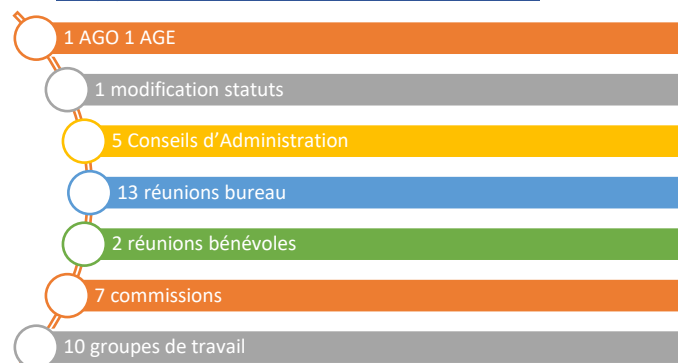
- Remarques sur l'accessibilité : toilettes difficilement accessibles malgré des progrès.
- Intégration des personnes : non mixité pour les personnes racisées.

Vote :

Abstentions : 3
 Contre : 0
 Pour : 22

Le rapport moral de la présidence est adopté à la majorité.

4. Rapport d'activité du Secrétariat



Vote : Abstention : 1
 Contre : 0
 Pour : 27

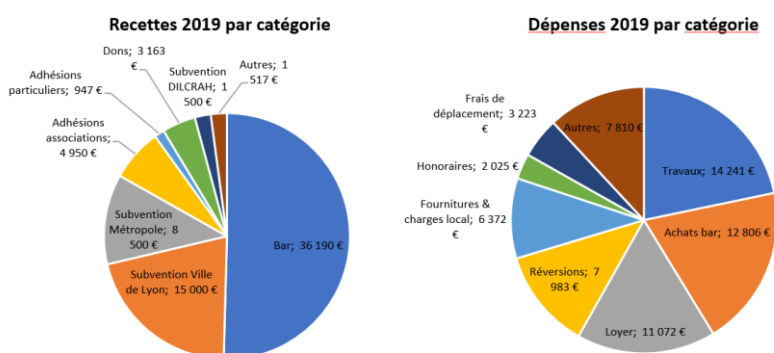
Le rapport d'activité du secrétariat est adopté

5. Rapport financier de la Trésorerie

Point sur les adhésions

- 33 adhésions d'associations pour 4 950€ et 2 100€ de dons
- 71 adhésions individuelles dont 58 à 15€ et 12 à 7,50€ et une adhésion à 2€ pour un total de 947€
- Dons des particuliers : 29 pour 1062,50€

Recettes / dépenses par catégorie



L'année 2019 a été une année où les dépenses de mises aux normes ont été importantes, elles ont pu être honorées grâce aux efforts d'une majorité d'associations qui ont abandonné leurs réversions au profit du Centre. Nous avons aussi obtenu une subvention de la Métropole en fin d'année qui n'était pas espérée. Sans cette dernière notre résultat net aurait été négatif.

- Les comptes de bilan augmentent de 31 %,
- Les charges d'exploitation augmentent de 29% à 66K€ et les produits d'exploitation n'augmentent que de 12% à 72K€, d'où un résultat net en baisse de 52% à 6K€,
- Le chiffre d'affaires est en hausse de 9 % par rapport à 2018 (recettes du bar).

Bilan et Compte de résultat

Détail du bilan comptable par ABC comptabilité.

La marge diminue de 2% : augmentation de la part achat des boissons. Cela peut s'expliquer par une consommation gratuite de boisson, contraire au RI.

Valorisation du bénévolat : obligatoire en 2020. Cela permet de montrer l'importance du bénévolat. Il faudra trouver un moyen de le comptabiliser.

Remarques de 2MSG

- Le local est subventionné par la mairie, nous ne devrions pas avoir à le mettre aux normes, cela devrait être à la mairie de le faire.
- Sentiment sur un fonctionnement du centre un peu trop technique et pas assez militant

Remarques du FGL

- Accès wifi pas aux normes. La mise aux normes doit encore évoluer.

Remarques du CFL

- Il serait bien que les réunions soit accessibles à la Langue des signes.

Vote : Abstention : 1
Contre : 0
Pour : 27

Le rapport financier de la trésorerie est adopté

Affectation du résultat 2019 en fonds de réserve

Vote : Abstention : 6
Contre : 0
Pour : 24

L'affectation du résultat 2019 est adopté.

6. Déclaration de politique générale

Nous portons fièrement nos combats et nos valeurs et nous engageons :

- à développer notre **mission d'accueil et d'écoute**,
- à favoriser l'**intégration des volontaires** et le fonctionnement par commissions,
- à poursuivre nos **réponses aux enjeux de santé** et d'information LGBTI+,
- à œuvrer pour être un **centre inclusif**, ouvert sur tout.e.s les minorités. Nous voulons que nos instances se renouvellent avec davantage de **jeunesse, de femmes, de personnes trans, intersexes et non binaires** engagé.e.s
- à renouveler et développer les **événements Trans** notamment fin Mars et à l'occasion du TDor,
- à **lutter contre les LGBT-phobies** en travaillant aussi avec les représentant.e.s des services de l'Etat (éducation nationale, police et gendarmerie, Ville/Métropole Établissement de Santé).

Nous sommes un lieu ouvert, de passage d'écoute et de dialogue. Les personnes appartenant aux minorités sexuelles et de genre, ainsi que le public au sens le plus large sont les bienvenues.

Le centre agit en complément des associations qui le composent. La pluralité de nos initiatives est un axe fort de notre rayonnement.

Ensemble, avec nos associations, nous œuvrons pour que 2020 soit une année pleine de solidarités pour le centre LGBTI Lyon et les associations qui le composent.

Remarques de 2MSG :

Pas d'indication sur la formation des personnes d'accueil du centre.

Travail avec la gendarmerie et la police pas logique car une partie de la communauté ne veut pas avoir affaire avec ces institutions.

Remarques du FGL :

Plaquette du centre : en plusieurs langues, est-ce possible ?

Vote : Abstention : 3
Contre : 0
Pour : 27

La déclaration de politique générale est adoptée

7. Questions supplémentaires :

Clôture à 21h21